

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK MAGÁN-MUNKAKÖZVETÍTÉSRE

A **WorkNow Hungary Kft.** (Székhely: 6321 Újsolt, Rákóczi utca 9., Adószám: 24105336-2-03, Cégjegyzékszám: 03-09-131895, Bankszámlaszám: 10300002-13047124-00014906, munkaező-kölcsönzőként történt nyilvántartásba vételi határozat száma: BKM/01/013191-2/2021, képviseli: Nagy Tamás és Baksay-Szabó Ádám ügyvezetők együttesen) mint Megbízó megbízása alapján a Megbízott magán-munkaközvetítési tevékenységet végez. Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban „ÁSZF”) célja, hogy teljeskörűen szabályozza a WorkNow Hungary Kft. és a Megbízott között létrejövő szerződés feltételeit, a feleket terhelő jogokat és kötelezettségeket.

Megbízott olyan szolgáltatási tevékenységet nyújt, mely célja, hogy elősegítse a munkát keresők és a munkát kínáló Megbízó találkozását foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése céljából, ideértve a magyar állampolgárok külföldre, az Európai Gazdasági Térség (a továbbiakban: EGT) megállapodásban részes államból érkező állampolgárok Magyarországra való közvetítését is.

1. Az ÁSZF hatálya

Jelen ÁSZF annak kihirdetésével lép hatályba azon Megbízottakkal szemben, akik a magán-munkaközvetítésre irányuló szerződést (a továbbiakban: „Szerződés”) az ÁSZF kihirdetésének napján, vagy azt követően kötik meg a Megbízóval.

A Megbízott tudomásul veszi, hogy a Felek között létrejövő jogviszonyt szabályozó magán-munkaközvetítési szerződés jelen ÁSZF-ből, valamint az Egyedi magán-munkaközvetítési (megbízási) szerződésből áll.

A Felek jelen ÁSZF rendelkezéseitől közös megegyezéssel az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződésben eltérhetnek, azonban kifejezetten és egyértelműen kötelesek arról rendelkezni, hogy jelen ÁSZF mely pontját nem kívánják alkalmazni, illetve megjelölni, hogy az ÁSZF mely pontjától miként kívánnak eltérni.

A Felek közötti Szerződésre az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés megkötésének napján hatályos ÁSZF az irányadó, azzal, hogy a Megbízó jogosult jelen ÁSZF-et a Megbízott – igazolható módon (postai vagy elektronikus levélben) történő – tájékoztatása mellett, egyoldalúan is módosítani.

ÁSZF módosítás esetén az alábbiak szerint szükséges eljárnia a Megbízónak:

a Megbízott köteles a módosított szövegezésű ÁSZF-et a Megbízó Egyedi magán-munkaközvetítési szerződésben rögzített kapcsolattartója számára, a módosítást megelőző legalább 30 nappal megküldeni. Amennyiben az ÁSZF módosítás a Megbízó számára hátrányos jogkövetkezményeket tartalmaz, úgy a Megbízó jogosult – az értesítés közlésétől számított 15 napon belül kezdeményezni:

- az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés módosítását, ahol a Felek rendelkeznek az ÁSZF módosított rendelkezéseitől való eltérésről, vagy
- az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés felmondását, 15 napos felmondási idővel. Az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés felmondása a keretszerződés felmondását is jelenti egyben.

Amennyiben a Megbízott az értesítést követő 15 napon belül az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés módosítását, illetve a szerződés felmondását nem kezdeményezi, úgy az ÁSZF rendelkezéseinek változásai, és a jelen ÁSZF a közlést követő 30. napon hatályba lépnek a fennálló jogviszonyok tekintetében is.

A Megbízó mindenkor biztosítja, hogy szerződéses partnerei az ÁSZF tartalmát megismerhessék, értelmezhessék az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés megkötését megelőzően.

A Megbízott jogosult az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés tárgyát képező feladatok tekintetében további szerződéseket kötni más személyekkel is, de amennyiben az így megkötött további szerződés(ek) sérti(k) a Megbízó hatályos Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés szerinti jogait, azok megsértéséért a Megbízott köteles helytállni.

2. Szerződés létrejötte

A Szerződés az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés írásban történő megkötésével jön létre. A Megbízott teljesítési kötelezettsége – külön megjelölés hiányában – a Megbízóval kötött Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés aláírását követő napon keletkezik.

Az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződésben nem szabályozott kérdésekben jelen ÁSZF rendelkezései az irányadók. Felek közös megegyezéssel jogosultak az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződést módosítani.

3. A szerződés tárgya

A jelen keretszerződés tárgya a magán-munkaközvetítés, mely keretében Megbízott az ÁSZF 1. számú mellékletét képező tartalmú egyedi megbízások alapján jelölteket mutat be a Megbízó számára. Ennek során Megbízott a Megbízó által elkészített részletes munkaköri leírás alapján pozíció leírást készít és meghirdeti azt. Megbízott, a saját, illetve az előfizetett adatbázisokban történő keresést végez a keresett profil alapján. Megbízott fogadja az önéletrajzokat, azokat szelektálja, a jelöltek számára első körös interjúkat bonyolít le, értékelést készít és ezek eredményeként a legjobb jelölteket Megbízónak bemutatja. Megbízott további feladata a Megbízónál történő interjúk leszervezése, valamint visszajelzés a jelöltek felé. Megbízott vállalja, hogy a Megbízó részére közvetített jelölteket a betöltendő állásnak megfelelően, gondosan választja ki. A Megbízott a Megbízó kérésére referenciákat szerez be, azzal, hogy a Megbízó is köteles meggyőződni a pályázó szakismeretéről, képesítéséről. Megbízott további feladata: az ügyfél- és jelöltkapcsolatok aktív ápolása, kapcsolattartás a partnerekkel, a munkafolyamatok adminisztratív lekövetése, aktív hozzájárulás a magas szintű munka kivitelezéséhez.

Megbízott eljárása a munkaerő felkutatására, a megfelelő szakember kiválasztására és minősítésére nem pótolja Megbízónak a munkatárs megválasztására irányuló gondos mérlegelésen alapuló eljárását.

Megbízott az ÁSZF elfogadásával arra vállal kötelezettséget, hogy a magán-munkaközvetítési tevékenységet a vonatkozó jogszabályi követelményeknek megfelelően nyújtja, különös tekintettel a 118/2001. (VI.30.) Kormányrendelet rendelkezéseire.

4. A Felek jogai és kötelezettségei

4.1. Megbízó köteles a számára Megbízott által állított jelölt utolsó személyes interjúját követő 10 munkanapon belül írásban nyilatkozni arra vonatkozóan, hogy a jelölttel munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesít-e. Amennyiben Megbízó (i) a jelölt személyes interjúját követő 10 napon belül Megbízott felé nem nyilatkozik vagy (ii) nyilatkozatában kijelenti, hogy a jelölttel munkaviszonyt, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem kíván létesíteni és ezen nyilatkozatát a jogviszony létrejöttét követő 10 munkanapon belül nem módosítja, ennek ellenére a Megbízó tudomására jut, hogy a jogviszony létrejött, úgy Megbízottat a megbízási díj kétszeres összege illeti meg.

4.2. Megbízott a sikeres közvetítésről szóló tájékoztatás közlését követő három napon belül köteles elkészíteni a teljesítési igazolás alapját képező nyilvántartást és átadni Megbízó részére. Amennyiben Megbízó az általa előírt feltételeknek megfelelő, a Megbízott által közvetített jelöltet nem foglalkoztatja, annak tényét is fel kell tüntetni a nyilvántartáson.

4.3. Megbízó a Megbízott által készített nyilvántartásra a közléstől számított további három napon belül jogosult írásban kifogást előterjeszteni. Amennyiben e határidőn belül Megbízott részéről nem érkezik írásbeli kifogás, úgy a teljesítést Megbízó kapcsolattartója ezen három napon belül köteles igazolni (teljesítésigazolás). Felek megállapodnak abban, hogy arra az esetre, ha Megbízó kifogás hiánya ellenére is elmulasztja a teljesítésigazolás kiállítás kötelezettségét, a teljesítésigazolást a Megbízott által elkészített és a Megbízónak átadott nyilvántartás pótolja, Megbízott ezen nyilvántartás alapján jogosult és köteles számlát kiállítani. Amennyiben azonban Megbízó - a számára előírt határidőn belül - kifogást nyújt be, úgy Felek erről kötelesek egyeztetni és csak az egyeztetés eredményeként megállapított teljesítést fogadják el egymás irányába. Amennyiben a Megbízó nem közli a teljesítés nyilvántartáshoz az adatokat határidőre, abban az esetben a Megbízott a rendelkezésre álló adatok alapján állítja ki a számlát. Ebben az esetben a Megbízó köteles elfogadni a Megbízott által készített nyilvántartást.

5. Közvetítési díj

5.1. A Megbízottat sikeres közvetítés esetén közvetítési díj illeti meg. A közvetítési díj mértékét az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés tartalmazza.

5.2. Sikeres közvetítésnek minősül, amennyiben a Megbízó munkaviszonyt létesít, vállalkozási, megbízási szerződés vagy bármely más munkavégzésre irányuló szerződés, ill. egyéb jogviszony keretein belül alkalmazza a Megbízott által közvetített jelöltet. Felek rögzítik, hogy ebbe beleértendő az az eset is, ha a létrejött jogviszony nem a Megbízó által eredetileg megjelölt feladatok (munkakör, feladatkör) ellátására irányul. Sikeres közvetítésnek minősül továbbá, ha a munkaszerződést vagy egyéb munkavégzésre irányuló szerződést nem a Megbízó, hanem a Megbízó tulajdonában, a Megbízó tulajdonosai vagy azok közeli hozzátartozói tulajdonában álló gazdasági társaság köti a jelölttel.

5.3. A munkaviszonyon kívüli jogviszonyok keretein belül kifizetett díjak a jelen ÁSZF-ben megjelölt munkabérrel egyenértékűek.

5.4. Amennyiben az alkalmazást, foglalkoztatást biztosító jogviszony annak első 90, azaz kilencven napjában bármely okból eredően megszűnik, a Megbízott által a jelen ÁSZF 6. pontja szerinti garancia lép életbe és új jelöltet köteles állítani.

5.5. A Megbízó nem köteles a feltételeknek megfelelő kiközvetített jelöltet kiválasztani és saját állományában alkalmazni. Amennyiben azonban a Megbízó ezen jogával nem él, abban az esetben köteles Megbízott részére 300.000,- Ft, azaz háromszázezer forint +ÁFA/fő összeget megfizetni bánatpénz jogcímén.

6. Garanciavállalás

6.1. Amennyiben a kiközvetített jelölt jogviszonya a Megbízónál a szerződéses jogviszony létrejöttének napjától számított 90. napig (a továbbiakban: Garanciavállalási időszak) bármely fél kezdeményezésére megszűnik – ide nem értve a 6.2. pontban foglalt eseteket –, a Megbízott vállalja, hogy az 1. számú melléklet szerinti pozícióleírás alapján díjmentesen egy újabb jelöltet közvetít. A Megbízó ezzel a jogával kizárólag abban az esetben élhet, ha a jelölt jogviszonyának megszűnésétől számított 3 munkanapon belül írásban értesíti erről a Megbízottat és a közvetítési díjat egyébként határidőn belül megfizette.

6.2. A 6.1. pontban foglaltak alóli kivételként a Megbízott nem vállal garanciát, ha

- a Megbízó a kiközvetített jelölt munkaviszonyát csoportos létszámleépítés keretén belül szünteti meg,
- ha a munkakör megszűnik,
- ha a munkakörben olyan alapvető változás lép életbe (pl. érdemben megváltozik a munkavégzés helye, a munkaidő-beosztás vagy a bérezés), amely miatt a jelölt nem tudja az eredeti feltételek szerint folytatni a munkaviszonyát, illetve
- amennyiben a munkavállaló/megbízott/vállalkozó jogszerűen azonnali hatályú felmondással szünteti meg jogviszonyát,
- a jelölt elhalálozik.

7. Jelölt későbbi alkalmazásával kapcsolatos rendelkezések

7.1. A Megbízott által a Megbízó részére kiközvetített jelöltet, pályázati anyagának átküldésétől számított 12, azaz tizenkét hónapig a Megbízott jelöltjének tekintik. Amennyiben ennek tartama alatt a jelölttel a Megbízó munkaviszonyt létesít, illetve vállalkozói szerződés, megbízási szerződés, vagy bármely munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretein belül legalább 30 (harminc) napon keresztül alkalmazza, akkor a Megbízót terheli a 4.1. pont szerinti, 10 munkanapon belüli tájékoztatási kötelezettség, Megbízott pedig jogosult az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződés szerinti közvetítési díjra. Jelen rendelkezés alkalmazandósága független a jelen Szerződés hatályának esetleges időközbeni megszűnésétől.

7.2. Megbízott vállalja, hogy a jelen Szerződés hatályának ideje alatt a Megbízó személyi állományát állásajánlattal közvetlenül nem keresi meg.

8. Harmadik fél ajánlásai

8.1. A Megbízott ajánlásai bizalmasak és egyénileg kerülnek közlésre a Megbízó felé. Amennyiben a Megbízó vagy annak munkavállalója, foglalkoztatottja, vele munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló partnere az ajánlást bármely személynek, cégnek vagy társaságnak bizonyítható módon továbbadja és ez munkaviszonyt, vagy vállalkozói szerződés, megbízási szerződés, vagy bármely, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésére irányuló szerződés megkötését eredményezi, a Megbízó köteles kötbérként megfizetni az 1. számú melléklet szerint megállapított közvetítési díjat. Jelen rendelkezés alkalmazandósága független a Szerződés hatályának esetleges időközbeni megszűnésétől.

8.2. Amennyiben a Megbízó 5 (öt) munkanapon belül írásban jelzi és bizonyítható módon igazolja a Megbízott felé, hogy a kiközvetített jelölt pályázati anyaga már a közvetítést megelőzően más forrásból került hozzá, úgy a Megbízottat díjazás nem illeti meg.

9. Kártérítési felelősség:

9.1. A Megbízó köteles a megbízás tárgyát képező feladat elvégzéséhez az összes tény, körülményt, adatot és információt biztosítani.

9.2. A Megbízó által kiválasztott személyi állomány feletti felkészítési, betanítási, irányítási, utasítási, felügyeleti és ellenőrzési jog kizárólag a Megbízót illeti meg, melynek következtében a személyi állomány tevékenységéből eredő minden kockázat és kárveszély viselése is kizárólag a Megbízót terheli. Felek rögzítik, hogy az előbbi kikötés következtében Megbízottat az ily módon kiválasztott, felkészített, betanított, irányított, utasított, felügyelt és ellenőrzött személyi állomány tevékenységéből eredő bármely követelés, igény, kockázat vagy kárfelelősség viselése tekintetében (ideértve a munkahelyi balesetektől és a foglalkoztatási megbetegedésekből származó követeléseket is) a Megbízott felelősségét kizárják. A Megbízott nem felel a Megbízó tulajdonában bekövetkezett kárért, beleértve az elmaradt hasznot is.

10. Titoktartás

10.1. Felek kötelesek a Szerződés, ill. ennek teljesítése alapján az egymás tevékenységével kapcsolatosan szerzett

műszaki vagy üzleti információkat, tényeket, megoldásokat, adatokat harmadik személyekkel szemben üzleti titokként kezelni, és a Szerződés megszűnése után is mindaddig így kezelni, amíg ezek az információk más módon általánosan ismertté nem váltak, kivéve, ha a Felek erről a titoktartási igényéről írásban előzetesen lemondanak. A Szerződés, annak részletei, vagy a Szerződés teljesítésével kapcsolatos bármely információ csak Felek előzetes írásbeli hozzájárulásával hozható nyilvánosságra.

10.2. Amennyiben a toborzás folyamatát segítő információk tekintetében Megbízottnak aggálya merülne fel a titoktartás körébe eső adatok, információk tekintetében, köteles minden esetben Megbízóval egyeztetni arról, hogy az információ továbbítható-e a jelölt vagy harmadik személy részére.

11. Kapcsolattartás

A Szerződés vonatkozásában kizárólag az Egyedi magán-munkaközvetítési szerződésben megjelölt kapcsolattartó személyeknek személyesen vagy futárszolgálat útján kézbesített tértivevényes ajánlott postai küldeményt, valamint e-mail útján a kijelölt kapcsolattartók címeiről és címekre küldött és érkezett írásos értesítéseket fogadják el érvényesnek. A távbeszélőkészülék útján történő értesítések csak abban az esetben érvényesek, ha az ott elhangzottakat a fentebb megjelölt módon írásban is megerősítik.

Felek az értesítéseket az alábbi esetben tekintik kézbesítettnek:

- személyesen vagy futárszolgálat útján a kezükhöz kézbesített küldemény esetén, az átvétel időpontjában,
- tértivevényes postai küldemény esetén, a tértivevényen feltüntetett átvételi időpontban; ha a küldemény a „címzett ismeretlen”, „elköltözött” vagy „nem kereste” jelzéssel érkezett vissza a feladóhoz, akkor az adott postai küldeményt a postai kézbesítés második megkísérlésének napját követő ötödik munkanapon tekintik a Felek kézbesítettnek vagy
- e-mail útján küldött értesítés esetén, amikor az adott értesítés elolvasását a címzett Fél visszaigazolja.

12. A Szerződés hatálya

12.1. A jelen Szerződést határozatlan időtartamra jön létre, azzal, hogy Felek jelen ÁSZF-ben a rendes felmondási joguk gyakorlását a hatály első 2, azaz két hónapja tekintetében kölcsönösen kizárják.

12.2. Felek a 12.1. pontban rögzített időszak lejártát követően jogosultak a Szerződést 30 napos felmondási idővel rendes felmondással, indokolási kötelezettség nélkül felmondani.

12.3. Bármelyik fél jogosult a Szerződést a másik fél súlyos szerződésszegése esetén, a másik félhez intézett azonnali hatályú felmondással megszüntetni. Az azonnali hatályú (rendkívüli) felmondást indokolni kell. Súlyos szerződésszegésnek minősül különösen, de nem kizárólagosan, ha:

- Megbízott a Szerződésben meghatározott feladatokat nem Megbízó utasításainak, igényeinek megfelelően végzi,
- Megbízó a díjfizetési kötelezettségét nem teljesíti,
- a másik fél a Szerződésben foglalt valamely lényeges kötelezettségét súlyosan, vagy ismételten megszegi és a szerződésszegő állapotot a szerződésszegő fél az erről szóló írásbeli figyelmeztetésben meghatározott ésszerű időtartamon, de legfeljebb 10 naptári napon belül nem szünteti meg,
- a másik fél fizetéseképtelenné válik, csőd- vagy felszámolási eljárás indul ellene.

12.4. A Szerződés megszűnése esetén a Felek kötelesek egymással a megszűnést követő 30 napon belül elszámolni, beleértve a szerződésszegő fél általi kártérítési kötelezettség teljesítését is.

13. Vis Maior

13.1. A Felek mentesülnek a Szerződés alapján őket terhelő kötelezettségek teljesítésének részleges, vagy teljes elmulasztása miatti felelőssége alól, amennyiben azok Vis Maior következményeként állnak be. A Vis Maior fogalomkörébe tartoznak mindazok az események, amelyek a Szerződés aláírását követően merülnek fel, és amelyek olyan rendkívüli természetű események, hogy azok bekövetkeztét a Felek nem láthatták előre, illetve nem kerülhették el semmilyen ésszerű intézkedéssel. Ezen rendkívüli események körébe tartoznak különösen: az árvíz, a tűz, a földrengés, járvány vagy más természeti csapás, akárcsak a háború, katonai cselekmények, és bármely más, a Felek elvárható befolyási körén kívül eső körülmény.

13.2. Vis Maior esetén az erről tudomást szerző fél haladéktalanul köteles írásban értesíteni a másik felet. Amennyiben valamely fél a fenti értesítést elmulasztja vagy késedelmesen küldi el, az érintett fél felel minden, az értesítés elmaradásából vagy késedelmes elküldéséből eredően a másik félnél felmerült kárért.

13.3. Bármelyik felet érintő Vis Maior esetén a Felek kötelesek tárgyalásokat folytatni, annak érdekében, hogy a Vis Maior jellegétől függően egyetértésben döntsenek a károk enyhítéséről, vagy végső esetben a szerződés méltányos elszámolás melletti megszüntetéséről.

14. Vegyes rendelkezések

14.1. Felek a jelen szerződés időtartama alatt, valamint azt követően is, kölcsönösen betartják a hatályos magyar és európai uniós adatvédelmi szabályokat, ideértve különösen, de nem kizárólagosan az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról 2011. évi CXII. törvény („Info. Törvény”), valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. számú rendelet a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről („GDPR”) rendelkezéseit. Felek rögzítik, hogy a jelen szerződésben foglalt szolgáltatások nyújtása és igénybevétele során önálló adatkezelőnek minősülnek, így mindkét félnek önállóan szükséges teljesíteni az ezzel kapcsolatos GDPR szerinti kötelezettségeit.

14.2. A Munkavállaló azon személyes adatait, amelyeket mindkét Fél kezel a megbízási jogviszony fennállása alatt, az alábbi csoportokba sorolhatók:

- az adatokat a jelölt adta meg a Megbízottnak, aki azokat továbbítja a Megbízó részére (pl. az önéletrajzban szereplő adatok)
- az adatok a Megbízottnál keletkeztek, aki azokat továbbítja a Megbízó részére (pl. a munkaszerződés, vállalkozási, megbízási, stb. szerződés megkötéséhez kapcsolódó adatok)
- az adatokat mind a Megbízónak, mind a Megbízottnak a jelölt adta meg (pl. közvetlen elérhetősége, telefonszám, e-mail cím)

Jelen ÁSZF 2025.01.01. napján lép hatályba.

1. számú melléklet

MUNKALAP MAGÁN-MUNKAKÖZVETÍTÉSHEZ

Az adatok közül csak azokat kérjük kitölteni, amelyek nyilvánosak az érdeklődők számára.

I./ Információk a Megbízóról:

1. Cégnév:
2. Székhely:
3. Érdekeltség (tulajdonosi összetétel):
4. Foglalkoztatottak száma:
5. Főtevékenység:
6. A keresett pozíció a cég mely területét érinti (ágazat, divízió, osztály stb.):
7. Kiegészítő információ a cégről (éves jelentés, termékismertető kiadvány stb.):

II./ Információk a keresett pozícióról:

1. Foglalkoztatási jogviszony jellege (munkaviszony, megbízás, vállalkozás, stb.):
2. Keresett pozíció, munkakör megnevezése és tartalmának részletes ismertetése:
3. Igényelt közvetítendő létszám:
4. Jogviszony tervezett kezdete:
5. Munkaviszony esetén
 - munkavégzés helye:
 - napi munkaidő mértéke:
 - munkarend:
 - munkavállaló szervezetben elfoglalt helye:
 - mely szakterülettel kell együtt működni:
 - beosztottak száma:

A fenti pozícióban elvégzendő feladatok részletes leírása: *****

III./ Elvárások:

- iskolai végzettség:
- gyakorlati idő:
- számítógépes ismeretek:
- idegen nyelv ismerete:
- lakóhely:
- vállalkozói igazolvány:

- saját gépkocsi:
- jogosítvány:
- személyiség:

Egyéb személyre szabott elvárások: *****

IV./ Juttatások:

- Havi bruttó alaphér/megbízási díj/vállalkozói díj összege:
- Esetleges bérpótlékok, mozgóbérek:
- Cafeteria rendszerben kapható egyéb juttatások:
- Egyéb anyagi jellegű juttatások:
- Utazási költségtérítés:
- Mobiltelefon:
- Laptop:
- Céges autó:
- Szervezetten belüli tréningek/képzések
- Egyéb: