

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

Az **Alkalmi Foglalkoztatás Szociális Szövetkezet** (Székhely: 1137 Budapest, Radnóti Miklós utca 2, Adószám: 32173136-2-41, Cégjegyzékszám: 01-02-054677, Bankszámlaszám: 10300002-13427450-00014900, munkaerő-kölcsönzőként történt nyilvántartásba vételi határozat száma: BP/0701/013418-3/2023-1913, Képviseli: Nagy Tamás igazgatósági tag önállóan) mint kölcsönbeadó az a munkáltató, aki a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót a kölcsönvevő irányítása alatt egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkavégzésre, kölcsönzés keretében a kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi. Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban „ÁSZF”) célja, hogy teljeskörűen szabályozza az Alkalmi Foglalkoztatás Szociális Szövetkezet (a továbbiakban: „Kölcsönbeadó”) és a Kölcsönvevő munkáltató (amelynek irányítása alatt a kölcsönzött munkavállaló ideiglenesen munkát végez, a továbbiakban: „Kölcsönvevő”) részére teljesítendő feladatok szerződési feltételeit, a feleket terhelő jogokat és kötelezettségeket.

1. Az ÁSZF hatálya

Jelen ÁSZF annak kihirdetésével lép hatályba azon Kölcsönvevőkkel szemben, akik munkaerő-kölcsönzésre irányuló szerződést (a továbbiakban: „Szerződés”) az ÁSZF kihirdetésének napján, vagy azt követően kötik meg a Kölcsönbeadóval.

A Kölcsönvevő tudomásul veszi, hogy a Felek között létrejövő jogviszonyt szabályozó munkaerő-kölcsönzési szerződés jelen ÁSZF-ből, valamint az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződésből áll.

A Felek jelen ÁSZF rendelkezéseitől közös megegyezéssel az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződésben eltérhetnek, azonban kifejezetten és egyértelműen kötelesek arról rendelkezni, hogy jelen ÁSZF mely pontját nem kívánják alkalmazni, illetve megjelölni, hogy az ÁSZF mely pontjától miként kívánnak eltérni.

A Felek közötti Szerződésre az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés megkötésének napján hatályos ÁSZF az irányadó, azzal, hogy a Kölcsönbeadó jogosult jelen ÁSZF-et a Kölcsönvevő – igazolható módon (postai vagy elektronikus levélben) történő – tájékoztatása mellett, egyoldalúan is módosítani.

ÁSZF módosítás esetén az alábbiak szerint szükséges eljárnia a Kölcsönbeadónak:

a Kölcsönbeadó köteles a módosított szövegezésű ÁSZF-et a Kölcsönvevő Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződésben rögzített kapcsolattartója számára, a módosítást megelőző legalább 30 nappal megküldeni. Amennyiben az ÁSZF módosítás a Kölcsönvevő számára hátrányos jogkövetkezményeket tartalmaz, úgy a Kölcsönvevő jogosult – az értesítés közlésétől számított 15 napon belül kezdeményezni:

- az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés módosítását, ahol a Felek rendelkeznek az ÁSZF módosított rendelkezéseitől való eltérésről, vagy
- az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés felmondását, 15 napos felmondási idővel. Az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés felmondása a keretszerződés felmondását is jelenti egyben.

Amennyiben a Kölcsönvevő az értesítést követő 15 napon belül az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés módosítását, illetve a szerződés felmondását nem kezdeményezi, úgy az ÁSZF rendelkezéseinek változásai, és a jelen ÁSZF a közlést követő 30. napon hatályba lépnek a fennálló jogviszonyok tekintetében is.

A Kölcsönbeadó mindenkor biztosítja, hogy szerződéses partnerei az ÁSZF tartalmát megismerhessék, értelmezhessék az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés megkötését megelőzően.

A Kölcsönvevő jogosult az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés tárgyát képező feladatok tekintetében további szerződéseket kötni más személyekkel is, de amennyiben az így megkötött további szerződés(ek) sérti(k) a Kölcsönbeadó hatályos Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés szerinti jogait, azok megsértéséért a Kölcsönvevő köteles helytállni.

2. Szerződés létrejötte

A Szerződés az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés írásban történő megkötésével jön létre. A Kölcsönbeadó teljesítési kötelezettsége – külön megjelölés hiányában – a Kölcsönvevővel kötött Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződés aláírását követő napon keletkezik. A Szerződés hatálya alatt a Kölcsönbeadó köteles jelen ÁSZF-ben és az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződésben meghatározottak szerinti mennyiségben, módon és időtartamban biztosítani, hogy a Kölcsönbeadó munkavállalói a Kölcsönvevő részére munkát végezzenek, a Kölcsönvevő pedig kölcsönzési díjat fizet a Kölcsönbeadó részére.

Az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződésben nem szabályozott kérdésekben jelen ÁSZF rendelkezései az irányadók. Felek közös megegyezéssel jogosultak az Egyedi munkaerő-kölcsönzési szerződést módosítani.

3. A szerződés tárgya

A jelen keretszerződés tárgya a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 214. § (1) bekezdés a) pontja alapján végzett **munkaerő-kölcsönzés alkalmi munkára vagy egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszony** keretében, amelynek során a Kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló Munkavállalót (továbbiakban: Munkavállaló) ellenérték fejében munkavégzésre a Kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi. Jelen keretszerződés célja, hogy a Felek rendezzék együttműködésük azon keretszabályait, melyek az egyes eseti megrendelésekben kerülnek pontosításra.

Kölcsönbeadó kijelenti, hogy rendelkezik a szolgáltatás nyújtásához szükséges - munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó munkaszerződéssel foglalkoztatott - Munkavállalóval (a továbbiakban: „**Munkavállaló**”), illetve a szolgáltatás nyújtásához szükséges hatósági felhatalmazással és engedéllyel és egyéb jogszabályi feltételekkel. A Kölcsönbeadó vállalja, hogy a Kölcsönvevő által írásban benyújtott megrendelés alapján a Kölcsönvevő részére a Kölcsönvevő által meghatározott feladatok ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező, a Kölcsönbeadóval a kölcsönzés céljából létesített munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló munkaerőt biztosít a Kölcsönvevő által meghatározott helyszínen, létszámban és időtartamra. A Kölcsönvevő konkrét igényeit legkésőbb a munka megkezdése előtt legalább 30 munkanappal, az „**Eseti Megrendelőn**” (1. számú melléklet), írásban jelzi a Kölcsönbeadó felé. A Kölcsönvevő az eseti megrendelők elküldésével egyidejűleg a Kölcsönbeadó rendelkezésére bocsátja az adott megrendelésre vonatkozó „**Tájékoztatót**” (2. számú melléklet). A megrendeléseket a Kölcsönbeadó, azok elfogadása esetén köteles írásban a Kölcsönvevő által jelzett munka megkezdése előtt legalább 3 munkanappal korábban visszaigazolni.

4. A Felek együttműködési kötelezettsége

A Szerződés teljesítése, illetve fennállása során egymással mindvégig szorosan együttműködve járnak el. A Kölcsönvevő Kölcsönbeadóval a munkaköri leírásokon túl pontosan közli az elvégzendő feladatok jellegét, valamint a kölcsönzött Munkavállalók részére részletesen bemutatja a munkavégzés folyamatait.

A Munkavállaló kölcsönzése tilos:

- a) munkaviszonyra vonatkozó szabály által meghatározott esetben,
- b) sztrájkban részt vevő Munkavállaló helyettesítésére,
- c) az Mt. 214. § (2) bekezdésében meghatározott tartamot meghaladóan.

A Felek között létrejött megállapodásban nem lehet korlátozni, illetve kizárni azokat a jogokat, amelyek a kölcsönzött Munkavállalót az Mt., illetőleg más jogszabály alapján megilletik. A Kölcsönvevő a kölcsönzött Munkavállalót más munkáltatónál történő munkavégzésre nem kötelezi. Semmis a Kölcsönbeadó és a Kölcsönvevő között létrejött megállapodás, ha a Felek az Mt. 217. § (1) bekezdésében meghatározott tulajdonosi kapcsolatban állnak egymással. A Felek a személyi állomány változását folyamatosan egyeztetik a Szerződés teljesítése és hatálya alatt.

5. A Felek jogai és kötelezettségei

5.1. A Kölcsönbeadó arra vállal kötelezettséget, hogy a munkaerő-kölcsönzési tevékenységet a vonatkozó jogszabályi követelményeknek megfelelően nyújtja, különös tekintettel az Mt. és a 118/2001. (VI.30.) Kormányrendelet rendelkezéseire. A Kölcsönbeadó a Szerződésben foglalt feladat ellátásához rendelkezik minden hatósági engedéllyel és jogszabályban előírt feltétellel. A munkaerő-kölcsönzési tevékenység keretében a Kölcsönbeadó arra vállal kötelezettséget, hogy a Kölcsönvevő számára, a Kölcsönvevő által előzetesen meghatározott, a Kölcsönbeadó által visszaigazolt létszámú, a feladatok elvégzésére alkalmas Munkavállalót a Kölcsönvevő részére, határozott időre, rendelkezésre bocsát. A Kölcsönbeadó a Szerződés keretében a Kölcsönvevő által meghatározott munkakörökbe, a Kölcsönvevő által rendelkezésre bocsátott munkaköri leírásban foglaltaknak, valamint a Kölcsönvevő által meghatározott követelményeknek eleget tenni képes és hatékony munkaerőt biztosít.

5.2. A Kölcsönbeadó a vonatkozó, hatályos jogszabályoknak mindenben megfelelően elvégzi a kölcsönzött Munkavállalók bérszámfejtését, számukra a jogszabályokban meghatározott határidők betartásával, szabályos módon munkabért fizet, a munkabért terhelő valamennyi adót és járulékot az előírásoknak megfelelően levonja, bevallja és megfizeti a megfelelő hatóságok számára. A Kölcsönbeadó a Szerződés hatálya alatt folyamatosan biztosítja a kölcsönzött Munkavállalók munkavégzésével kapcsolatos, jogszabályoknak megfelelő, teljes körű munkaügyi adminisztrációs feladatok elvégzését. A Kölcsönbeadó a munkaerő-kölcsönzési szolgáltatás nyújtása során a tőle elvárható gondossággal, a Kölcsönvevő érdekeinek legmesszemenőbb figyelembevételével törekszik a szerződésszerű teljesítésre.

A Kölcsönvevő a Szerződés tárgyát képező feladat elvégzéséhez biztosít valamennyi tárgyi feltételt, körülményt, adatot és információt. A Kölcsönvevő kötelezettséget vállal arra - annak érdekében, hogy a Kölcsönbeadó Szerződésben vállalt kötelezettségeit maradéktalanul, szerződésszerűen teljesítse -, hogy minden szükséges

információt a Kölcsönbeadó rendelkezésére bocsát, különösen a kölcsönzött Munkavállalók munkakörei, alkalmazási feltételei, a Munkavállalókkal szemben támasztott követelmények, elvárások, az alkalmazási körülmények, valamint a Munkavállalók munkaszervezetben elfoglalt helyei vonatkozásában.

A kölcsönzött Munkavállalók munkavégzésével kapcsolatos kifogásairól a Kölcsönnevő köteles a Kölcsönbeadót a lehető legrövidebb időn belül tájékoztatni.

A Kölcsönnevő által munkaerő-kölcsönzés céljából kiválasztott személyi állomány feletti irányítási, utasítási, felügyeleti és ellenőrzési jog a munkavégzés során a Kölcsönnevőt illeti meg.

A Kölcsönnevő kötelezi magát, hogy a jelen jogviszony alapján kölcsönzésre kerülő Munkavállalók alkalmazása mindenkor megfelel az Mt. 219. §-ban foglalt egyenlő bánásmód követelményének.

A munkavégzés időtartama alatt a Kölcsönnevő minősül munkáltatónak:

- a) a munkavállaló munkavédelmére,
- b) a nők, a fiatal munkavállalók,
- c) az egyenlő bánásmód követelményére,
- d) a munkavégzésre,
- e) a munkakör átadás-átvételére,
- f) a munkaidőre és pihenőidőre, illetve ezek nyilvántartására vonatkozó szabályok betartása tekintetében.

5.3. A Kölcsönnevő az egyenlő bánásmódra vonatkozó rendelkezések betartása érdekében köteles a Kölcsönbeadót írásban tájékoztatni arról, hogy a jelen szerződés keretében kölcsönzött Munkavállalókkal egyenlő értékű munkát végző (különösen azonos munkakörben, azonos képesítéssel és szakmai tapasztalattal rendelkező) vele munkaviszonyban álló Munkavállalói milyen jogcímen, milyen díjazásban és a munkaviszony alapján milyen egyéb pénzbeli és természetbeni juttatásban részesülnek. Amennyiben a Kölcsönnevő ezen kötelezettségét megszegi vagy nem valós adatot szolgáltat, abban az esetben köteles a Kölcsönbeadó részére megtéríteni minden, felróható magatartásával okozott olyan kárt, ami a Kölcsönbeadónál a tájékoztatás elmulasztása vagy hiányos nem megfelelő volta miatt indokoltan felmerült. Ha a tájékoztatás elmulasztása vagy hiányos nem megfelelő volta miatt bármely hatóság elmarasztaló intézkedést / határozatot hoz a Kölcsönbeadóval szemben, akkor a Kölcsönnevő köteles megtéríteni a Kölcsönbeadónál a mulasztásával okozati összefüggésben felróhatóan okozott kárt.

5.4. A Kölcsönnevő lehetővé teszi a Kölcsönbeadó számára a Kölcsönnevő Munkavállalóival való zavartalan együttműködést a Szerződés megfelelő teljesítése érdekében, továbbá a Kölcsönbeadó kérésének megfelelően minden, a Szerződés megfelelő teljesítéséhez szükséges adatot és információt díj- és költségmentesen a Kölcsönbeadó rendelkezésére bocsát, így különösen:

- a) az irányadó munkarendről,
- b) a Kölcsönnevő részéről a munkáltatói jogkört gyakorló személy megnevezéséről,
- c) a munkabérfizetés alapjául szolgáló adatok közlésének módjáról és határidejéről,
- d) az elvégzendő munkára vonatkozó alkalmazási feltételekről, továbbá
- e) minden olyan körülményről, amely a kölcsönzött Munkavállalók foglalkoztatása szempontjából lényeges.

5.5. A munka-, tűz-, és balesetvédelmi oktatást a Kölcsönnevő, vagy az általa biztosított szakember köteles megtartani a kölcsönzött Munkavállalók számára és köteles meggyőződni az oktatási anyag kölcsönzött Munkavállalók részéről történő megfelelő szintű elsajátításáról, illetve egyúttal köteles gondoskodni az oktatás jogszabályi előírásoknak megfelelő dokumentálásáról is.

5.6. A Munkavállalóra a Kölcsönnevőnél irányadó munkarendre, munkaidőre, pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

5.7. A Kölcsönnevő köteles a kölcsönzött Munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, mely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. A Kölcsönnevő a kölcsönzött Munkavállalók munkavégzéséhez szükséges munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatot saját foglalkozás-egészségügyi alapellátását biztosító intézményével bonyolítja le. A Munkavállalók utazási költségeit és a munkavégzéshez szükséges alkalmassági vizsgálat díját a Kölcsönnevő viseli.

5.8. Kölcsönnevő legkésőbb tárgyhót követő hónap harmadik napjáig közli a Kölcsönbeadóval mindazokat az adatokat, amelyek a munkabér kifizetéséhez, valamint a munkaviszonnyal összefüggő, a munkáltatót terhelő bevallási, adatszolgáltatási, fizetési kötelezettség teljesítéséhez szükséges. Ezen kívül a Kölcsönnevő legkésőbb tárgyhót követő hónap 3. napjáig megküldi a kölcsönzött Munkavállalók által aláírt munkaidő-nyilvántartások és szabadság-nyilvántartások 1 darab eredeti példányát a Kölcsönbeadó részére.

5.9. Kölcsönvevő köteles az állami adó- és vámhatósághoz bejelenteni a munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatás megkezdése napját megelőző napon, de legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján a munkaerő-kölcsönzési szerződéssel érintett Munkavállaló nevét és adóazonosító jelét - ennek hiányában természetes személyazonosító adatait és lakcímét -, valamint a Kölcsönbeadó nevét és adószámát, és a foglalkoztatás megkezdésének napját, továbbá befejezése napját követő napon a munkaerő-kölcsönzési szerződéssel érintett Munkavállaló nevét és adóazonosító jelét, valamint a kölcsönbeadó nevét és adószámát, és a foglalkoztatás befejezésének napját.

5.10. Amennyiben jogerős hatósági vagy bírósági határozat azt állapítja meg, hogy azon szabályok, melyek körében a Kölcsönvevő köteles a munkáltatót terhelő kötelezettségeket teljesíteni, nem kerültek betartásra, úgy a hatósági, bírósági határozatból eredő jogkövetkezmény a Kölcsönvevőt terheli. Amennyiben a jogkövetkezmény a Kölcsönbeadót terhelné, abban az esetben a Kölcsönvevő köteles a Kölcsönbeadót mentesíteni az alól és megtéríteni valamennyi, a Kölcsönvevőt terhelő kötelezettség teljesítésének elmulasztásával okozati összefüggésben és felróhatóan okozott és megfélelően igazolt kárát.

5.11. A Felek tájékoztatják a kölcsönzött Munkavállalókat arról, hogy munkavégzésük során kötelesek haladéktalanul jelezni a Kölcsönvevő számára rosszulállatukat, fáradtságukat, valamint azt is, ha megbetegedésük miatt nem képesek munkájukat biztonságosan ellátni. A munkavégzés közben bekövetkező ilyen rosszulállatok esetén – amennyiben a rosszulállat olyan csekély mértékű, hogy azonnali intézkedést nem igényel – a Kölcsönvevő köteles értesíteni a Kölcsönbeadót a kölcsönzött Munkavállaló rosszulállatáról, a Kölcsönbeadó pedig köteles az értesítés után a szükséges lépéseket megtenni a Munkavállaló ellátásához, illetve a munkavégzés helyének elhagyásához. A Kölcsönvevőre vonatkozó előírások betartása érdekében a Kölcsönvevő jogosult a kölcsönzött Munkavállalót a munkavégzés helyéről eltávolítani. Amennyiben a munkavégzés közbeni rosszulállat azonnali intézkedést igényel, valamint, ha a kölcsönzött Munkavállalót munkabaleset éri, a Kölcsönvevő köteles gondoskodni a Munkavállaló ellátásáról, adatainak felvételéről, a munkabaleset jelentéséről és a munkabaleseti jegyzőkönyv elkészítéséről. A Kölcsönvevő a munkabaleseti jegyzőkönyv egy példányát eljuttatja a Kölcsönbeadó részére. Munkabaleset esetén a Kölcsönvevő köteles haladéktalanul értesíteni a Kölcsönbeadót a történetekről.

6. Kölcsönzési díj, fizetési feltételek, kölcsönzött munkavállaló továbbfoglalkoztatása

6.1. Kölcsönbeadó a Szerződéssel a Kölcsönvevő által meghatározott feladat elvégzésére munkaerőt ideiglenesen átenged, a Kölcsönvevő pedig a munkaerő kölcsönzése fejében ellenértéket (továbbiakban: „**kölcsönzési díj**”) fizet az Egyedi szerződésben foglaltak szerint. A kölcsönzési díj alapját képező bruttó bért Kölcsönvevő ajánlása alapján fogadja el Kölcsönbeadó. A megajánlott bruttó bér (a bérfezültségek megelőzése érdekében és az Mt. által megfogalmazott hátrányos megkülönböztetés tilalmának alapján) az azonos területen, azonos beosztásban hasonló gyakorlattal rendelkező más Munkavállalók munkabéréből nem térhet el, továbbá nem lehet alacsonyabb a kötelező legkisebb munkabérnél. A munkában töltött időről kétpéldányos munkaidő-nyilvántartás készül, amely alapján Kölcsönvevő a munka teljesítését havonta a teljesítésigazolás kiadásával ismeri el, amely alapján Kölcsönbeadó számláz.

6.2. Amennyiben az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló bármely napra megfizetett munkabére meghaladja a mindenkori kötelező legkisebb munkabér kétszeresét, abban az esetben, amennyivel meghaladja, azon összeg után – figyelemmel a társasági adó fizetési kötelezettségre - annak további 10%-kal növelt összegét köteles Kölcsönvevő megfizetni a Kölcsönbeadó részére. Kölcsönbeadó ennek tényét köteles feltüntetni a teljesítésigazoláson.

6.3. A teljesítésigazolás kiadásának folyamata az alábbi: a Kölcsönbeadó a Kölcsönvevő 5.9. pont szerinti írásbeli tájékoztatása alapján az általa végzett teljesítéséről a tárgyhónapot követő hónap harmadik napjáig nyilvántartást készít, melyet Kölcsönvevő kapcsolattartója részére átad. Kölcsönvevő a Kölcsönbeadó által készített nyilvántartásra a közléstől számított további három napon belül jogosult írásban kifogást előterjeszteni. Amennyiben e határidőn belül Kölcsönvevő részéről nem érkezik írásbeli kifogás, úgy a teljesítést Kölcsönvevő kapcsolattartója ezen három napon belül köteles igazolni (teljesítésigazolás). Arra az esetre, ha Kölcsönvevő kifogás hiánya ellenére is elmulasztja a teljesítésigazolás kiállítását kötelezettségét, a teljesítésigazolást a Kölcsönbeadó által elkészített és Kölcsönvevőnek átadott nyilvántartás pótolja, Kölcsönbeadó ezen nyilvántartás alapján jogosult és köteles számlát kiállítani. Amennyiben azonban Kölcsönvevő - a számára előírt határidőn belül - kifogást nyújt be, úgy Felek erről kötelesek egyeztetni és csak az egyeztetés eredményeként megállapított teljesítést fogadják el egymás irányába. Amennyiben a Kölcsönvevő nem közli a teljesítés nyilvántartáshoz az adatokat határidőre, akkor a Kölcsönbeadó a részére rendelkezésre álló adatok alapján számfejt a munkabérekét. Ebben az esetben a Kölcsönvevő köteles elfogadni a Kölcsönbeadó által készített nyilvántartást.

- 6.4. A Munkavállalók utaztatásával, szállásoltatásával összefüggő valamennyi költség, valamint a munkaruha, védőruha költsége a Kölcsönvevőt terheli.
- 6.5. A szerződésben megjelölt nettó árakat ÁFA terheli, melyet a 2021. április 1. napjától hatályos, az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény alapján a Kölcsönvevő fizet meg a Kölcsönbeadó részére.¹Kölcsönvevő kijelenti, hogy belföldön nyilvántartásba vett adóalanynak minősül, nincs olyan jogállása, amely alapján tőle adófizetés ne lenne követelhető. Amennyiben e körülmények tekintetében a Kölcsönvevő jogállásában változás következik be, úgy haladéktalanul köteles a Kölcsönbeadót írásban értesíteni.
- 6.6. A Kölcsönbeadó lehetőséget biztosít az általa kölcsönbeadott Munkavállalók, a Kölcsönvevő állományában történő átvételhez is, mely esetben Kölcsönbeadó az átvételt követő 30 napon belül egyszeri közvetítési díjat számláz ki Kölcsönvevő felé. A közvetítési díj átadás esetén:
0-6 hó közötti időtartamra történő kikölcsönzés: kölcsönzött Munkavállaló 2 havi bruttó alapbére,
6-9 hó közötti időtartamra történő kikölcsönzés: kölcsönzött Munkavállaló 1 havi bruttó alapbére,
9 hónap időtartamot meghaladó kikölcsönzés: ellenérték nélkül.

A közvetítési díj bruttó alapbére: az adott munkakörre meghatározott kölcsönzési óradíj szorozva 174 órával.

Amennyiben a Kölcsönvevő a Kölcsönbeadóval történt megállapodás nélkül veszi át a Munkavállalót, abban az esetben a 0-30 napon belüli átvételi díjként kétszeres közvetítési díjat köteles fizetni a Kölcsönbeadó részére.

Amennyiben a Munkavállaló munkaviszonya megszűnik és (i) a Kölcsönvevő az ezt követő egy éven belül foglalkoztatja a Munkavállalót akár közvetlenül, akár munkaerő-kölcsönzés keretében, vagy a Munkavállaló bármely más módon vagy jogviszonyban végez munkát/tevékenységet a Kölcsönvevő részére (ii) és a Munkavállaló Kölcsönvevőhöz jelen szerződés alapján történő, Kölcsönbeadó általi kikölcsönzésének időtartama a három hónapot nem érte el, úgy a közvetítési díj kétszeres összegét köteles megtéríteni.

7. Nyilatkozatok, kapcsolattartó személyek

A Szerződés vonatkozásában kizárólag az Egyedi szerződésben megjelölt kapcsolattartó személyeknek személyesen vagy futárszolgálat útján kézbesített tértivevényes ajánlott postai küldeményt, valamint e-mail útján a kijelölt kapcsolattartók címeiről és címekre küldött és érkezett írásos értesítéseket fogadják el érvényesnek. A távbeszélőkészülék útján történő értesítések csak abban az esetben érvényesek, ha az ott elhangzottakat a fentebb megjelölt módon írásban is megerősítik.

Felek az értesítéseket az alábbi esetben tekintik kézbesítettnek:

- személyesen vagy futárszolgálat útján a kezükhöz kézbesített küldemény esetén, az átvétel időpontjában,
- tértivevényes postai küldemény esetén, a tértivevényen feltüntetett átvételi időpontban; ha a küldemény a „címzett ismeretlen”, „elkölözött” vagy „nem kereste” jellel érkezett vissza a feladóhoz, akkor az adott postai küldeményt a postai kézbesítés második megkísérlésének napját követő ötödik munkanapon tekintik a Felek kézbesítettnek vagy
- e-mail útján küldött értesítés esetén, amikor az adott értesítés elolvasását a címzett Fél visszaigazolja.

8. Kártérítési felelősség

- 8.1. Kölcsönbeadó a Szerződésben meghatározott tevékenység végzéséhez szükséges jogszabályi kötelezettségeket teljesítette, illetőleg rendelkezik a tevékenység végzéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételekkel.
- 8.2. A munkavégzés során a Munkavállalónak okozott kárért Kölcsönvevő és Kölcsönbeadó egyetemlegesen felel azzal, hogy a Kölcsönbeadó nem felel azokért a károkért, melyek a Munkavállalót a kölcsönzés ideje alatt érik: ezen károkat kizárólag a Kölcsönvevő köteles viselni, feltéve, ha neki felróható okból keletkeztek. Munkabaleset esetére Felek megállapodnak abban, hogy tekintettel Kölcsönvevő munkavédelemre vonatkozó munkáltatói jogaira és kötelezettségeire, a Munkavállalókat ért munkabaleset esetén Kölcsönvevő jár el teljeskörűen, így a munkavállalói kárigényt Munkavállaló közvetlenül Kölcsönvevőnek nyújtja be, a kárigény jogosságának elbírálása és az elismert vagy megítélt kár megfizetése közvetlenül történik a Kölcsönvevő által a Munkavállaló részére. Jelen működési, elbírálási és fizetési rend vonatkozik azon esetekre is, ahol a Munkavállaló kárigényét közvetlenül Kölcsönbeadónak nyújtja be, mely esetben Kölcsönbeadó haladéktalanul továbbítja azt további

¹ Kivételt képez az ÁFA törvény 142. § (1) bekezdés c) pontja, mely szerint az adó a termék beszerzője, szolgáltatás igénybevevője fizeti munkaerő kölcsönzése, kirendelése, rendelkezésre bocsátása esetén, amely az a) pont szerinti termékértékesítéshez vagy szolgáltatásnyújtásnak minősülő olyan építési szerelési és egyéb szerelési munkához kapcsolódik, amely ingatlan létrehozatalára, bővítésére, átalakítására vagy egyéb megváltoztatására - ideértve a bontással történő megszüntetését is - irányul.

ügyintézésre Kölcsönvevő számára. Felek bármely munkavállalói kárigény esetén kölcsönösen és haladéktalanul tájékoztatják egymást a teljes folyamatról, annak eredményéről, így a kárfizetés összegéről is.

- 8.3. A Munkavállaló károkozása esetén Kölcsönvevő köteles a károkozás tényét és megszerzését igazoló okiratok egyidejű megküldésével Kölcsönbeadót értesíteni.
- 8.4. A Munkavállaló károkozása esetén a Kölcsönvevő a Munkavállalóval szembeni kártérítési igényét közvetlenül a Munkavállalóval szemben fellépve, az Mt. kárfelelősségre vonatkozó rendelkezései szerint érvényesítheti, a Kölcsönbeadó egyetemleges felelőssége mellett, azonban a 8.5. pontban foglalt korlátozás mellett.
- 8.5. Kölcsönbeadó kárfelelősségének fennállása esetén a Kölcsönbeadó helyett a Kölcsönvevővel szemben azon biztosítótársaság áll helyt, amelynél a Kölcsönbeadó felelősségbiztosítással rendelkezik. Kölcsönbeadót káreseményenként 140.000,- Ft összeghatárig terheli felelősség. Kivételt képez, ha a Munkavállaló a Kölcsönvevőnek szándékosan vagy súlyosan gondatlanul okoz kárt, továbbá az emberi életet, testi épséget vagy egészséget megkárosító károkozása esetén, mely esetben a Kölcsönbeadó felelőssége – jogszabályi tilalomra figyelemmel – nem korlátozott. Ezen összeghatárt meghaladóan a Kölcsönvevő a Munkavállalóval szemben érvényesíti kárigényét.
- 8.6. A Munkavállaló által harmadik Fél számára okozott kár tekintetében Felek munkáltatónak a Kölcsönvevőt tekintik.
- 8.7. A Kölcsönvevő a Munkavállaló kötelezettségszegéséről a Kölcsönbeadót a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül írásban tájékoztatja. Amennyiben a Munkavállaló munkaviszonyának megszüntetését jogerős bírósági ítélet jogellenesnek nyilvánítja, abban az esetben a Kölcsönvevő köteles a jogellenes munkaviszony megszüntetés miatt esedékessé váló fizetési kötelezettségeket és az eljárással összefüggésben a Kölcsönbeadónál indokoltan felmerült és igazolt költségeket megtéríteni, feltéve, ha a jogellenesség okául szolgáló körülmény bekövetkezése a Kölcsönvevő érdekkörében merült fel. Így különösen, ha téves adatot bocsátott a Kölcsönbeadó rendelkezésére vagy a munkaviszony megszüntetésének okául a Kölcsönvevő által meghatározott ok valószínűleg vagy nem okszerűnek bizonyul.

9. Vis Maior

Felek mentesülnek a Szerződés alapján őket terhelő kötelezettségek teljesítésének részleges, vagy teljes elmulasztása miatti felelőssége alól, amennyiben azok Vis Maior következményeként állnak be.

A Vis Maior fogalomkörébe tartoznak mindazok az események, amelyek a Szerződés aláírását követően merülnek fel, és amelyek olyan rendkívüli természetű események, hogy azok bekövetkeztét a Felek nem láthatták előre, illetve nem kerülhették el semmilyen ésszerű intézkedéssel. Ezen rendkívüli események körébe tartoznak különösen: az árvíz, a tűz, a földrengés, járvány vagy más természeti csapás, akárcsak a háború, katonai cselekmények, és bármely más, a Felek elvárható befolyási körén kívül eső körülmény. Vis Maior esetén az erről tudomást szerző fél haladéktalanul köteles írásban értesíteni a másik felet. Amennyiben valamely fél a fenti értesítést elmulasztja vagy késedelmesen küldi el, az érintett fél felel minden, az értesítés elmaradásából vagy késedelmes elküldéséből eredően a másik félnél felmerült kárért.

Bármelyik Felet érintő Vis Maior esetén a Felek kötelesek tárgyalásokat folytatni, annak érdekében, hogy a Vis Maior jellegétől függően egyetértésben döntsenek a károk enyhítéséről, vagy végső esetben a szerződés méltányos elszámolás melletti megszüntetéséről.

10. A szerződés hatálya, módosítása, megszüntetése

Bármelyik fél jogosult a Szerződést indokolás nélkül, 30 napos felmondási idő mellett, a másik félhez írásban megküldött rendes felmondással megszüntetni. A felmondás időtartama alatt Felek a Szerződés megszűnéséig kötelesek a szerződésszerű teljesítésre.

Bármelyik fél jogosult a Szerződést a másik fél súlyos szerződésszegése esetén, a másik félhez írásban megküldött rendkívüli felmondással, azonnali hatállyal felmondani. A rendkívüli felmondást indokolni kell. Súlyos szerződésszegésnek minősül, ha:

- Kölcsönbeadó nem szerződésszerűen teljesít,
- Kölcsönvevő díjfizetési kötelezettségét határidőn belül vagy egyáltalán nem teljesíti,
- a másik Fél a Szerződésben foglalt valamely lényeges kötelezettségét súlyosan, vagy ismételten megszegi és a szerződésszegő állapotot a szerződésszegő fél az erről szóló írásbeli felszólításban meghatározott ésszerű időtartamon, de legfeljebb 8 napon belül nem szünteti meg,
- Kölcsönvevő a Munkavállalókat nem a hatályos jogszabályok rendelkezései szerint foglalkoztatja.

A Szerződés megszűnése esetén szerződő Felek kötelesek egymással a megszűnést követő 30 napon belül elszámolni, beleértve a szerződésszegő fél általi kártérítési kötelezettség teljesítését is.

11. Adatvédelmi rendelkezések

Felek a jelen szerződés időtartama alatt, valamint azt követően is, kölcsönösen betartják a hatályos magyar és európai uniós adatvédelmi szabályokat, ideértve különösen, de nem kizárólagosan az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról 2011. évi CXII. törvény („Info. Törvény”), valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. számú rendelet a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről („GDPR”) rendelkezéseit. Felek rögzítik, hogy a jelen szerződésben foglalt szolgáltatások nyújtása és igénybevétele során önálló adatkezelőnek minősülnek, így mindkét félnek önállóan szükséges teljesíteni az ezzel kapcsolatos GDPR szerinti kötelezettségeit.

A Munkavállaló azon személyes adatait, amelyeket mind a Kölcsönbeadó, mind a Kölcsönvevő kezel a munkaviszony fennállása alatt, az alábbi csoportokba sorolhatók:

- az adatokat a Munkavállaló adta meg a Kölcsönbeadónak, aki azokat továbbítja a Kölcsönvevő részére (pl. a NAV bejelentésről szóló igazolásban szereplő személyes adatok)
- az adatok a Kölcsönbeadónál keletkeztek, aki azokat továbbítja a Kölcsönvevő részére (pl. a munkaszerződés megkötéséhez kapcsolódó adatok)
- az adatokat a Munkavállaló adta meg a Kölcsönvevőnek, aki azokat továbbítja a Kölcsönbeadó részére (pl. távollétek igazolásai)
- az adatok a Kölcsönvevőnél keletkeztek, aki azokat továbbítja a Kölcsönbeadó részére (pl. a munkaidő-nyilvántartás adatai)
- az adatokat mind a Kölcsönbeadónak, mind a Kölcsönvevőnek a Munkavállaló adta meg (pl. közvetlen elérhetősége, telefonszám, e-mail cím)

Jelen ÁSZF 2025. január 01. napján lép hatályba.

1. számú melléklet

Eseti megrendelőlap munkaerő-kölcsönzéshez

Alulírott Kölcsönvevő kérem, hogy a Kölcsönbeadó saját foglalkoztatottjai köréből biztosítson igényünknek megfelelő képzettségű és felkészültségű, egyeztetett létszámú munkaerőt az alábbiak szerint:

A munkavégzés helye: XXXXXX

Munkáltatói jogkört gyakorló személy neve, beosztása: XXXXXX

A kölcsönzés időtartama: XXXXXX

A kölcsönzési létszám: XX fő

Az elvégzendő munka jellege:

Kölcsönzési díj: (alkalmi munkavállaló napi bére+ bejelentési költség) * ***** +ÁFA

A kölcsönözni kívánt Munkavállaló

Munkaköre: XXXXXX

Feladatai: XXXXXX

Munkarendje: XXXXXX

A belépés tervezett időpontja: XXXXXX

Legmagasabb iskolai végzettsége: XXXXXX

Gyakorlata, tapasztalata: XXXXXX

Kelt:

Aláírás:.....

A megrendelést ezúton visszaigazolom:.....

Kelt:

2. számú melléklet

Tájékoztató az Mt. 217. § (3) bekezdése alapján

Alulírott, kölcsönvevő ezúton tájékoztatom a Kölcsönbeadót a napján létrejött munkaerő-kölcsönzési keretszerződés számú eseti megrendeléséhez kapcsolódóan az Mt. által előírtakról:

- a) az irányadó munkarend:
- b) a munkáltatói jogkör gyakorlójának neve, beosztása elérhetősége:
- c) a munkabérfizetés alapjául szolgáló adatok közlésének módja és határideje:
- d) az elvégzendő munkára vonatkozó alkalmassági feltételek:
- e) munkakör(ök)be tartozó feladatok:
- f) a Munkavállaló foglalkoztatása szempontjából lényeges egyéb körülmények:

Kelt:

Kölcsönvevő